

EDITAL N.º 001/2026, 22 DE MAIO DE 2026.

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N.º 001/2026 PARA A CONTRATAÇÃO
TEMPORÁRIA**

VAGAS DE AMPLA CONCORRÊNCIA E PESSOA COM DEFICIÊNCIA

PSS N.º 001/2026 – FAPESPA – AC/PCD – NÍVEL SUPERIOR

A **Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisas - FAPESPA** torna pública a realização de Processo Seletivo Simplificado - PSS, disciplinado pelo Decreto n.º 1.741, de 19 de abril de 2017 e suas alterações, considerando o Decreto n.º 261, de 13 de agosto de 2019, para contratação em caráter temporário, pela Lei Complementar Estadual n.º 07, de 25 de setembro de 1991 c/c as alterações posteriores, Lei Estadual 5.810/1994, Lei Estadual 8.972/2020, Lei Estadual 11.286/2025, pelo Decreto n.º 5.130/2025, e da Instrução Normativa n.º 0001/2026- GABS/SEPLAD, de 09 de abril de 2026, complementada pela Instrução Normativa 0002/2026- GABS/SEPLAD, de 28 de abril de 2026, e com as demais normas pertinentes ao Processo Seletivo Simplificado, e de acordo com as atribuições estabelecidas neste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 Este Processo Seletivo Simplificado será executado pela FAPESPA, por meio da Comissão do Processo Seletivo Simplificado, constituída pela Portaria n.º 055/2026 – GABINETE, de 24 de abril de 2026 (DOEPA – N.º 36.607, Pág.135, de 27.04.26), a qual caberá o acompanhamento, execução e a supervisão de todo processo, bem como as deliberações que se fizerem necessárias, objetivando o regular desenvolvimento do PSS.

1.2 O presente Edital destina-se à realização de processo de seleção para preenchimento de 08 (oito) vagas (Ampla Concorrência e Pessoa com Deficiência), distribuídas conforme Anexo I deste Edital, estabelecendo as instruções para contratação de temporários, que poderá a critério e necessidade da administração, convocar candidatos aprovados por ordem de classificação de forma a atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, não gerando direito adquirido ou expectativa de direito do candidato aprovado à vaga ofertada, dependendo a contratação da necessidade da FAPESPA.

1.3 A jornada de trabalho será de 06 (seis) horas diárias, totalizando 30 (trinta) horas semanais, em horário estabelecido de acordo com a necessidade da Fundação.

1.4 As atribuições das funções em contratação temporária constam no Anexo II do presente Edital.

1.5 Os requisitos e as remunerações das funções cujas vagas estão sendo ofertadas no presente PSS também constam no Anexo II do presente Edital.

1.6 O PSS compreenderá as seguintes fases:

- a) Primeira Fase: Inscrição, de caráter habilitatório.
- b) Segunda Fase: Análise Documental e Curricular, de caráter eliminatório e classificatório.

1.7 Terceira Fase: A entrevista é individual, de caráter eliminatório e classificatório, visa



analisar o perfil do candidato, comprometimento, disponibilidade, condutas éticas, morais e sociais que porventura venha aferir seu comportamento frente aos deveres e proibições das atividades desenvolvidas pelo Servidor Público, contidas na Lei nº 5.810/1994.

1.8 A FAPESPA fará divulgação às fases de Chamada do PSS e os resultados de todas as fases nos endereços eletrônicos www.sipros.pa.gov.br e www.fapespa.pa.gov.br, inclusive a convocação para a fase de entrevista, com a publicação dos extratos dos editais no Diário Oficial do Estado do Pará.

1.9 O cronograma para a realização deste PSS encontra-se no Anexo V deste Edital, estando sujeito a eventuais alterações posteriores, devidamente motivadas e amplamente divulgadas nos endereços eletrônicos www.sipros.pa.gov.br e www.fapespa.pa.gov.br.

1.10 São de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar a publicação de todos os atos, editais e comunicados referentes a este processo seletivo no Diário Oficial do Estado do Pará e nos endereços eletrônicos www.sipros.pa.gov.br e www.fapespa.pa.gov.br.

1.11 O candidato não pode ser cônjuge, companheiro ou parente consaguíneo, ou afim em linha reta, ou colateral, até o terceiro grau de nenhum dos membros da Comissão organizadora deste Processo Seletivo Simplificado.

1.12 O candidato ficará responsável por todas as despesas decorrentes da realização das etapas deste processo seletivo.

2. DAS VAGAS:

2.1 DESTINADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA - PCD.

2.1.1 Às pessoas com deficiência, na forma do disposto no art. 4º do Decreto Federal nº. 3.298/1999, alterado pelo Decreto Federal nº. 5.296/2004, e do art. 7º, do Decreto Estadual nº. 1.641/2017 será assegurado o direito de se inscrever no Processo Seletivo Simplificado para provimento de função pública cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, sendo-lhes reservadas 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas para cada função.

2.1.1.1 A aplicação do percentual mínimo de 5% deve observar a lógica de arredondamento para o número inteiro subsequente, de modo a assegurar a efetividade da política pública de inclusão. Nesse sentido, consolidou-se o entendimento de que, havendo 5 (cinco) ou mais vagas em determinado cargo/função, deve ser garantida, no mínimo, 1 (uma) vaga reservada para pessoas com deficiência. Tal interpretação decorre da necessidade de conferir máxima efetividade ao art. 37, inciso VIII, da Constituição Federal, afastando leituras meramente formais que esvaziem o direito assegurado às pessoas com deficiência.

No caso concreto, tem-se:

- Técnico em Administração e Finanças – Administração (7 vagas): À luz da interpretação da PGE/PA, por se tratar de cargo com número igual ou superior a 5 vagas, impõe-se a reserva de 1 (uma) vaga para Pcd.
- Técnico em Administração e Finanças – Ciências Contábeis (4 vagas): A aplicação de 5% resulta em 0,2 vaga. Por se tratar de quantitativo inferior a 5 vagas, não há obrigatoriedade de reserva imediata, sendo suficiente a previsão de incidência da política sobre vagas que venham a surgir durante a validade do certame.

2.1.2 Caso a aplicação do percentual previsto resulte em número fracionado acima de 0,5,

este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, respeitado o limite percentual previsto.

2.1.3 O candidato para se beneficiar da reserva de vagas, deverá declarar essa condição, no ato da inscrição do Processo Seletivo Simplificado, especificando a deficiência de que é portador e o código correspondente da Classificação Internacional de Doenças - CID, anexando, no momento da inscrição, Laudo Médico Pericial.

2.1.4 Os candidatos que não forem considerados pessoas com deficiência deixarão automaticamente de concorrer às vagas reservadas para pessoa com deficiência e será eliminado do Processo Seletivo Público Simplificado o candidato que tiver deficiência considerada incompatível com o emprego.

2.1.5 O candidato às vagas de pessoas com deficiência, se aprovado e classificado, terá seu nome constante da lista específica, bem como da lista de classificação geral, desde que tenha obtido pontuação/classificação para tanto nos termos deste Edital.

2.1.6 Os candidatos não considerados pessoas com deficiência poderão recorrer do resultado, na forma disposta no respectivo Edital de resultado preliminar.

2.1.7 Ressalvadas as disposições especiais contidas neste Edital, o candidato com deficiência participará do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que tange ao cronograma, aos critérios de avaliação e aprovação, à pontuação mínima exigida e a todas as demais normas deste Processo Seletivo.

2.1.8 O candidato portador de deficiência aprovado no Processo Seletivo Simplificado não poderá utilizar-se desta condição para justificar mudança de função para a qual concorreu.

2.1.9 Não serão consideradas como deficiência as disfunções visuais e auditivas passíveis de correção mediante o uso de lentes ou aparelhos específicos.

2.1.10 As vagas destinadas aos candidatos inscritos na condição de pessoas com deficiência, se não preenchidas por falta de candidatos ou pela reprovação no Processo Seletivo Simplificado, serão revertidas para o preenchimento pelos demais candidatos, observada a ordem de classificação.

3 DAS FASES DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

3.1 DA PRIMEIRA FASE: DA INSCRIÇÃO

3.1.1 A inscrição do candidato implicará no conhecimento e aceitação irrestrita das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento posterior em qualquer de suas fases.

3.1.2 Para realizar a inscrição, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico www.sipros.pa.gov.br no período de inscrições e observar o que segue:

a) Preencher o cadastro e, posteriormente, requerer sua inscrição que, além de outras informações, exigirá o número do CPF e e-mail do candidato, dados de contato e informações acerca da escolaridade, experiência profissional e qualificação.

b) Conferir os dados digitados no cadastro eletrônico de inscrição e confirmá-los.

c) Anexar documentação comprobatória das informações prestadas.

3.1.3 A inscrição ao PSS será realizada exclusivamente por meio eletrônico, no endereço www.sipros.pa.gov.br no horário de **00h00 do dia 25 de maio de 2026 às 23h59 do dia 26 de maio de 2026**, conforme previsto no cronograma do Anexo V deste Edital.

3.1.4 O candidato será responsável por qualquer erro ou omissão das informações prestadas no momento da inscrição.

3.1.5 Será indeferida a inscrição se for verificado, a qualquer tempo, o não atendimento a quaisquer dos requisitos fixados neste Edital.

3.1.6 Os dados prestados na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, podendo ser excluído do PSS aquele que informá-los incorretamente, bem como aquele que prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado após realização das etapas e publicações pertinentes.

3.1.7 Não será cobrada taxa de inscrição.

3.1.8 Uma vez efetivada a inscrição, não será permitida, em hipótese alguma, a sua alteração.

3.1.9 Não serão aceitas inscrições fora do prazo fixado no item 3.1.3 deste Edital.

3.1.10 A FAPESPA não se responsabilizará pelo não recebimento de solicitação de inscrição por motivos de ordem técnica, problemas em computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, ou por quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

3.1.11 No ato da inscrição, o candidato deverá fazer o *upload* - envio de arquivos, com no máximo 1 MB (um *megabyte*), nos formatos “JPEG”, “PNG”, “JPG” ou “PDF” para endereço eletrônico www.sipros.pa.gov.br, das seguintes documentações para conferência, com a nomenclatura do arquivo devidamente identificando seu conteúdo:

a) Documentação comprobatória da escolaridade, conforme Anexo III – Para as funções de Nível Superior: Diploma de Nível Superior e/ou Comprovante de Titulação (ambos com frente e verso).

b) Documentação profissional emitido pelo respectivo Conselho de Classe, quando for o caso (*upload* – campo “demais documentos”).

c) Para comprovação de experiência profissional para a função pretendida, é necessário que o candidato informe exatamente o tempo de serviço vinculado à função pretendida, pois a inexatidão da informação ensejará em nulidade da mesma. O candidato deverá apresentar (*upload* - campo “Experiência profissional”) os seguintes documentos: c.1) Declaração ou Certidão de Tempo de Serviço, expedida pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos do respectivo órgão ou empresa privada em que atuou, ou cópia de Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS (com o(s) registro(s) do(s) contrato(s) de trabalho); c.2) Para contrato em vigor (Contratos sem data prévia de demissão/exoneração), o candidato deve apresentar Declaração ou Certidão de Vínculo com o tempo de serviço especificado, expedida pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos do respectivo órgão ou empresa privada em que se encontra atualmente, ou cópia de Carteira de Trabalho (com o(s) registro(s) do(s) contrato(s) de trabalho); c.3) Declaração com a descrição das atividades desenvolvidas - experiência profissional resumida, vinculada ao cargo/função pretendido, não



admitindo-se apenas a citação do título do cargo/função nas declarações emitidas pelas empresas ou órgão em que o candidato trabalhou ou trabalha.

- d) Documentação de qualificação profissional, de acordo com as informações prestadas no ato do preenchimento do requerimento de inscrição (*upload* – campo “Qualificação Profissional”). As comprovações de qualificações profissionais devem estar vinculadas às atribuições da função e somente serão consideradas as certificações concluídas após a formação do nível de escolaridade exigido para a vaga, com carga horária devidamente descrita, dos últimos cinco anos.
- e) Cadastro da Pessoa Física (CPF) e Carteira de Identidade ou Carteira Nacional de Habilitação (*upload* – campo “demais documentos”).
- f) Título eleitoral acompanhado de comprovação de votação da última eleição ou justificativa, ou certidão de quitação eleitoral atualizada dos últimos 30 (trinta) dias (*upload* – campo “demais documentos”).
- g) Carteira de Reservista, Certificado de Dispensa de Incorporação - CDI ou Atestado de Desobrigação emitido pela Junta de Serviço Militar (exclusivamente para os candidatos com mais de 46 anos de idade) - Candidatos do sexo masculino (*upload* – campo “demais documentos”).
- h) Certidões Negativas de antecedentes criminais da Justiça Federal, Estadual e da Polícia Civil do domicílio do candidato, dentro do prazo de validade específico para cada certidão (*upload* – campo “demais documentos”).
- i) Certidão de Nascimento, Casamento ou Declaração de União Estável (*upload* - campo “demais documentos”).
- j) PIS ou PASEP (*upload* - campo “demais documentos”).
- k) Comprovante de residência, expedido nos últimos 60 (sessenta) dias, preferencialmente de luz, água ou telefone, que pode estar em nome do candidato, do pai, da mãe ou do cônjuge. Quando o comprovante de residência não estiver em nome do candidato, nem do pai, nem da mãe ou do cônjuge, este poderá ser apresentado em nome de terceiro, desde que acompanhado de Declaração de Residência, conforme modelo contido no Anexo X deste Edital, autenticada em cartório, na qual o titular do documento declara e assina que o candidato reside no imóvel, ou ainda, a cópia autenticada do contrato de locação (*upload* - campo “demais documentos”).
- l) Declaração de Inexistência de Vínculo Temporário com a Administração Pública Estadual nos últimos 6 (seis) meses, conforme modelo contido no Anexo VII deste Edital - (*upload* – campo “demais documentos”).
- m) Declarações de Inexistência de Vínculos com a Administração Pública e de Vínculos com a Administração Pública, conforme modelos contidos no Anexo VIII deste Edital (*upload* – campo “demais documentos”).
- n) Currículo *Vitae* ou *Lattes* resumido, com foto recente e nítida, a fim de ser comprovada pela Comissão, a identidade do candidato, que será utilizado na Fase de Entrevistas (item 3.3, *upload* – campo “demais documentos”).
- o) Apresentação do documento de Autodeclaração correspondente aos anexos XI, XII e

XIII deste Edital, para os candidatos (as) que irão concorrer às vagas reservadas as pessoas pretas e pardas, indígenas e quilombolas.

3.1.12 Será automaticamente eliminado deste processo seletivo, o candidato que não atender aos requisitos constantes nos itens deste Edital e ainda, que possuir vínculo não acumulável em qualquer esfera da Administração Pública, identificado a qualquer tempo, em conformidade aos moldes do Art. 162 da Lei nº. 5.810/24.01.1994 (Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Estado do Pará).

3.1.13 Após preenchimento dos dados, o envio da documentação e a confirmação da inscrição, o sistema emitirá um número que comprova a inscrição e a pontuação preliminar obtida pelo candidato de acordo com os critérios de avaliação constantes no Anexo III deste Edital.

3.2 DA SEGUNDA FASE: ANÁLISE DOCUMENTAL E CURRICULAR

3.2.1. Serão analisadas somente as inscrições classificadas dentro do número de **03 (três)** vezes o número de vagas para a função de Nível Superior, pela ordem decrescente da pontuação obtida na 1º fase – Inscrição, respeitando o critério de desempate.

3.2.2 Para a segunda fase, serão analisadas pela Comissão do PSS as documentações comprobatórias apresentadas no ato da inscrição dos candidatos que obtiverem, no mínimo, nota 6,0 (seis) para os cargos de nível superior, observado, ainda, o limite máximo de **03 (três) vezes** o número de vagas ofertadas para cada função, respeitando o critério dedesempate.

3.2.3 Somente serão pontuados, os certificados e/ou diplomas e/ou comprovantes emitidos até a data da inscrição neste PSS.

3.2.4 Somente será validado e aceito, no campo “Experiência Profissional”, o tempo de serviço, o qual deverá ser comprovado através do *upload* dos respectivos documentos constantes do Anexo III deste Edital, no ato da inscrição.

3.2.5 Caso o tempo de serviço informado seja menor que o comprovado, computar-se-á apenas o tempo comprovado.

3.2.6 Somente serão pontuados no campo “Qualificação Profissional”, os certificados e/ou diplomas e/ou comprovantes **correspondentes na área de atuação relacionada à função temporária em que concorre.**

3.2.7 Para o item “**Experiência Profissional**”, a não comprovação ou inexatidão de informações prestadas ocasionará a perda da pontuação obtida por cada item apresentado na fase de inscrição.

3.2.8 Os critérios e respectivas pontuações a ser considerados para Análise Documental e Curricular são os constantes do Anexo III deste Edital.

3.2.9 Não será aceita, para fins de comprovação da Análise Documental e Curricular, documentação ilegível, parcial, incompleta, extemporânea ou com erro de preenchimento e/ou digitação ou em desacordo aos demais itens deste Edital.

3.2.10 A nota do candidato nesta fase será a validação do somatório dos pontos obtidos em relação à sua Análise Documental e Curricular.

3.3 DA TERCEIRA FASE: ENTREVISTA.

3.3.1 – As entrevistas serão individuais, possibilitara averiguar e entender melhor o perfil do candidato, suas experiências e suas habilidades, com a única finalidade de atender às necessidades inerentes desta Fundação que trabalha com amparo a estudos e pesquisas, com base nos critérios objetivos previstos no Anexo IV de ambos os editais.

3.3.2 Serão convocados para entrevista somente os classificados na etapa anterior, para a função de nível superior, pela ordem decrescente da pontuação obtida na análise curricular, limitada ao quantitativo referente ao triplo do número de vagas ofertadas para cada cargo/função, respeitando o critério de desempate.

3.3.3 Os critérios de avaliação da entrevista e suas respectivas pontuações constam no Anexo IV deste Edital.

3.3.4 A nota do candidato, nesta terceira fase, será o somatório dos pontos obtidos de acordo com os critérios de avaliação de sua entrevista mencionados no item anterior.

3.3.5 Para garantia da segurança do processo seletivo, o candidato deverá manter desligado o celular ou qualquer dispositivo eletrônico, tais como *smartphones*, *tablets*, *iPod*, *iPad*, BIP, gravador ou similares, MP3, MP4 ou similares, *notebook*, *palmtop*, receptor, máquina fotográfica ou similares ou qualquer outro receptor de mensagens, durante a realização da entrevista. Também não será admitida a utilização de qualquer objeto/material, de qualquer natureza, que cubra as orelhas ou obstrua os ouvidos.

3.3.6 Somente ingressará nos espaços da entrevista, o candidato que estiver portando documento de identificação oficial original com foto. Serão considerados documentos de identidade válidos: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação, pelo Corpo de Bombeiros Militar e pela Polícia Militar; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (Ordens, Conselhos, etc.); Passaporte; Certificado de Reservista; Carteiras Funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade; Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS; Carteira Nacional de Habilitação - CNH (somente o modelo novo, com foto e aprovado pelo artigo 159 da Lei no 9.503, de 23 de setembro de 1997).

3.3.7 Não serão aceitos como documento de identidade: Certidão de Nascimento, CPF, Título Eleitoral, Carteira de Meia Passagem, Carteira Nacional de Habilitação (modelo antigo), Carteira de Estudante, Carteira Funcional sem valor de identidade nem documentos ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados; e também não será aceita cópia do documento de identidade, ainda que autenticada.

3.3.8 Será automaticamente eliminado do PSS o candidato que não atender aos requisitos constantes nos itens anteriores.

3.3.9 O candidato que, durante a realização da entrevista, utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros, terá a sua fase anulada e será automaticamente eliminado do PSS.

3.3.10 Será reprovado nesta fase, o candidato que não obtiver a nota mínima de 6,0 (seis) pontos.

3.3.11 A Comissão de Seleção do PSS poderá se valer do apoio técnico de servidores públicos especialistas da FAPESPA quando da realização da fase de entrevista dos candidatos

classificados.

4 DO DESEMPATE.

4.1 Em caso de empate na pontuação final, os critérios de desempate serão aplicados uma única vez, ao final do Processo Seletivo Simplificado, observando-se, rigorosamente e na ordem abaixo, o disposto no art. 5º, parágrafo único, do Decreto Estadual nº 1.741:

- I – terá preferência o candidato com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos até o último dia de inscrição, nos termos do parágrafo único do art. 27 da Lei nº 10.741/2003;
- II – maior pontuação na prova objetiva;
- III – maior pontuação na qualificação profissional;
- IV – maior pontuação na contagem do tempo de experiência profissional na área a que concorre;
- V – maior idade, considerando dia, mês e ano de nascimento.

4.2 É vedada a utilização de critérios de desempate diversos dos previstos neste item, devendo ser observada integralmente a ordem estabelecida.

5 DA CLASSIFICAÇÃO FINAL.

5.1 A pontuação final do candidato será composta pela nota obtida na Análise Documental/Curricular e da Entrevista.

5.2 Os candidatos serão classificados pela ordem decrescente da pontuação final em cada vaga/função, observadas a pontuação final de que trata o subitem anterior.

5.3 Será considerado **APROVADO E CLASSIFICADO**, o candidato cuja ordem de classificação esteja dentro do número de vagas ofertadas para a vaga/função na qual concorre, conforme Anexo I deste Edital.

6 DOS RECURSOS.

6.1. A interposição dos recursos será realizada exclusivamente por meio do endereço eletrônico www.sipros.pa.gov.br, no prazo improrrogável de **01 (um) dia útil, no dia seguinte a publicação** do resultado provisório da etapa de seleção de análise documental/curricular em que for cabível, conforme Cronograma descrito no Anexo V deste Edital.

6.2. Admitir-se-á um único recurso individualizado por candidato.

6.3. Serão aceitos recursos contra o seguinte ato: Resultado Preliminar da Análise Curricular.

6.4. Compete à Comissão Organizadora julgar os recursos interpostos pelos candidatos, por meio do sistema disponível em www.sipros.pa.gov.br.

6.5. Das decisões dos recursos de que trata o subitem anterior, não caberão recursos adicionais.

6.6. Não será permitida a interposição de recurso fora do prazo ou por outros meios e ainda, a FAPESPA não se responsabilizará pelo não recebimento de solicitação de recursos por



motivos de ordem técnica, problemas em computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, ou por quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência de dados no período pertinente à interposição de recurso via sistema SIPROS.

6.7. O resultado dos recursos será divulgado na página de acompanhamento do processo do candidato.

6.8. O recurso não terá efeito suspensivo.

6.9 Os recursos não serão conhecidos quando interpostos: a) fora do prazo; b) perante órgão incompetente; c) por quem não seja legitimado e d) despidos de fundamentação.

7 DO INGRESSO NA FUNÇÃO EM CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA.

7.1 São requisitos básicos que o candidato deverá cumprir para o ingresso na função temporária através do PSS na Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisas – FAPESPA:

- a) Ser brasileiro nato ou naturalizado.
- b) Ter no mínimo 18 (dezoito) anos de idade.
- c) Estar quite com as obrigações eleitorais e militares.
- d) Não haver sido condenado criminalmente por sentença judicial transitada em julgado ou sofrido sanção administrativa impeditiva do exercício do cargo público.
- e) Estar em gozo dos direitos políticos.
- f) Possuir conduta ética, moral e social ilibada.
- g) Possuir diploma ou certificado de conclusão de curso compatível na função que concorre, conforme exigência no Anexo II.
- h) Apresentar registro no Conselho de Classe correspondente à função a que concorre, quando necessário para o exercício das suas atribuições funcionais.
- i) Apresentar atestado de aptidão física e mental, comprovado por meio de atestado, não inferior a 30 (trinta) dias da data de convocação da contratação, emitido por profissional competente.
- j) Não ter vínculo jurídico com a Administração Pública Direta e Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com os Poderes Legislativo e Judiciário, com os Tribunais de Contas e os órgãos do Ministério Público, salvo nas hipóteses de acumulação lícita previstas na Constituição Federal de 1988, observada a compatibilidade de horário.
- k) O candidato aprovado e convocado, não poderá assumir a função e será eliminado deste PSS, se houver sido contratado e contratado da função de servidor temporário da Administração Pública Estadual num período inferior a 06 (seis) meses do término da contratação anterior.
- l) Não ter sido contratado anteriormente pela FAPESPA ou por outro órgão da Administração Estadual, cujo contrato ocorreu por ato motivado e/ou determinação judicial.

7.2 Os candidatos serão convocados para assumir as funções temporárias, conforme critérios do Edital.

7.3 Para fins de celebração do contrato administrativo, o candidato convocado deverá apresentar no ato da contratação os documentos solicitados no Anexo VI deste Edital, sob pena de não assumir a função temporária caso a documentação esteja incompleta.

7.4 O candidato ora convocado que, por algum dos motivos elencados neste Edital, possuir impedimento para assumir a função temporária, não comparecer dentro dos prazos estabelecidos ou declinar do contrato temporário junto à FAPESPA dentro da vigência deste Edital, será considerado como DESISTENTE ou INAPTO no rol dos aprovados. Sendo imediatamente considerado como APROVADO e CLASSIFICADO o próximo candidato cuja ordem de classificação esteja dentro do número de vagas em aberto, conforme listagem de classificação publicada ao final do certame com a maior nota em ordem decrescente, sendo este convocado através de Edital suplementar constando os dados do candidato DESISTENTE ou INAPTO (Número de Inscrição, Nome, Função, Lotação, Nota e Motivo), bem como os dados do novo CLASSIFICADO. Alcançados os limites mínimos de notas estipuladas e não havendo mais classificados, a vaga será considerada finalmente como não preenchida.

8 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS.

8.1 Este Processo Seletivo Simplificado – PSS terá validade de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período, a critério da Fundação.

8.2 Os candidatos serão chamados a firmarem o contrato temporário para prestação de serviços, de acordo com opção feita no ato da solicitação de inscrição.

8.3 A jornada de trabalho será de 06 (seis) horas diárias, totalizando 30 (trinta) horas semanais em horário estabelecido de acordo com a necessidade da Fundação.

8.4 O Contrato administrativo terá a duração de 12 (doze) meses e será regido com base na Lei Complementar Estadual nº. 07, de 25 de setembro de 1991 com as alterações posteriores, podendo ser prorrogado por igual período e à critério e/ou necessidade da Administração.

8.5 Os contratados estarão sujeitos às sanções constantes na Lei nº 5.810, de 24 de janeiro de 1994, cumulada com a Lei Complementar nº. 07, de 25 de setembro de 1991, com as alterações legislativas posteriores.

8.6 A inexatidão, a falsidade de declaração e as irregularidades da documentação, verificadas a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação, acarretará a nulidade da inscrição com todas as suas consequências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou criminal.

8.7 O não comparecimento do candidato após convocado para a celebração do contrato temporário implicará na sua eliminação do processo, salvo nos casos de impedimento legal, justificado pelo candidato, que será analisado pela Comissão do PSS.

8.8 Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais atualizações ou retificações durante a vigência do certame, por meio de Edital e Aviso a ser publicado no endereço eletrônico www.sipros.pa.gov.br.

8.9 A relação de candidatos Aprovados e Classificados será divulgada no Diário Oficial do Estado e no endereço eletrônico www.fapespa.pa.gov.br e www.sipros.pa.gov.br.

8.10 Após a publicação do resultado final do Processo Seletivo Simplificado - PSS, as convocações serão realizadas por meio de edital a ser publicado no Diário Oficial do Estado do Pará para a apresentação imediata do candidato com a documentação original obrigatória, exigida no subitem 3.1 e no Anexo VI, para assinatura do contrato administrativo temporário, respectivamente, nos dias e horários especificados divulgados na página de acompanhamento do Processo Seletivo FAPESPA: www.fapespa.pa.gov.br e Diário Oficial do Estado do Pará.

8.11 Maiores informações no email: pss@fapespa.pa.gov.br, ou pelo whatsapp: 91.98601-9522, (no horário de 8h às 14h).

8.12 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do PSS, observados os princípios enormes que regem a Administração Pública.

8.13 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Belém/PA, 22 de maio de 2026.

Juliano Gotardo Pancieri, Diretor Administrativo
Matrícula nº 5983736/1 - Presidente da Comissão

Ana Lúcia de Lima Alves
Matrícula nº 57189258/6 – Membro da Comissão

MÁRCIA GISLENE GOMES PEREIRA
matrícula nº 5918275/1 – Membro da Comissão

Paulo Gilberto Pinheiro Goes
Matrícula nº 5592542 - Membro da Comissão

FUNDAÇÃO AMAZÔNIA DE
AMPARO A ESTUDOS E PESQUISAS



Joseanny de Cássia Lima Santos
Matrícula N° 5916896 - Membro da Comissão

ANEXO I

DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS

SEQ.	CARGO	FORMAÇÃO	VAGAS IMEDIATAS AMPLA CONCORRÊNCIA	VAGAS IMEDIATAS PCD
01	Tecnico em Administração e Finanças	Administração	04	01
02	Tecnico em Administração e Finanças	Ciências Contábeis	03	-
TOTAL GERAL			07	01

TOTAL: 08 VAGAS*

***Obs:** Segundo o novo padrão de organização determinado pelo Tribunal de Contas do Estado do Pará, o candidato deverá selecionar a vaga a qual deseja concorrer pelo número sequencial referente no ato de inscrição.

ANEXO II

DOS REQUISITOS E ATRIBUIÇÕES DAS FUNÇÕES – NÍVEL SUPERIOR

CARGO	REQUISITOS MÍNIMOS	ATRIBUIÇÕES	CARGA HORARIA	SALÁRIO BASE
Administração	Escolaridade: diplomado curso de graduação em Administração expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.	Desenvolver atividades de planejamento, supervisão, coordenação, orientação, pesquisa e execução de trabalhos voltados à administração de pessoal, organização e métodos, orçamento, material, patrimônio, transporte, registro contábil, análise econômica e financeira, projetos e pesquisas, arquivo, bem como registro, classificação e catalogação de documentos e informações; executar outras atividades correlatas à sua área de atuação e de acordo	30h SEMANAIS	R\$ 1.828,12 (VENCIMENTO BASE) + R\$ 1.500,00 (VALE ALIMENTAÇÃO) + R\$ 731,25 (40% ESCOLARIDADE)



		com a sua graduação profissional.		
--	--	-----------------------------------------	--	--

Ciência Contábeis	Escolaridade: diplomado no curso de graduação em Ciências Contábeis, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	Desenvolver atividades de planejamento, supervisão, coordenação e execução relativa à administração orçamentária, financeira, patrimonial, contabilidade e auditoria, compreendendo análise, registro e perícia contábil de balancetes, balanços e demonstrações contábeis, E-Social. Executar outras atividades correlatas à sua área de atuação e de acordo com a sua graduação profissional.	30h SEMANAIS	R\$ 1.828,12 (VENCIMENTO BASE) + R\$ 1.500,00 (VALE ALIMENTAÇÃO) + R\$ 731,25 (40% ESCOLARIDADE)
-------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------

ANEXO III

CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR

I – Escolaridade

A) Nível Superior

Formação	Requisito	Pontuação Máxima
1. Graduação	Diploma do curso de graduação de nível superior expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	2,5 pontos
2. Especialização	Diploma do curso de pós-graduação em nível de especialização com carga horária igual ou superior a 360 horas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	3,5 pontos
3. Mestrado	Diploma do curso de pós-graduação em nível de Mestrado, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	4,5 pontos
4. Doutorado	Diploma do curso de pós-graduação em nível de Doutorado, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	6,5 pontos

Máximo: 17 pontos.

II – Experiência profissional

Critério	Requisito	Pontuação
1. Tempo de Serviço	Documento que comprove a experiência profissional na área ou função a que concorre.	0,3 ponto por ano completo até o máximo de 03 pontos.

Máximo: 03 pontos.

III – Qualificação profissional

Critério	Requisito	Pontuação
1. Curso de Capacitação Profissional	Certificados de cursos de capacitação, devidamente registrados pela instituição formadora, legalmente autorizada, contendo carga horária e conteúdos ministrados.	01 ponto para cada 40h (quarenta) horas apresentadas e comprovadas, até o máximo de 10 pontos.

Máximo: 10 pontos.

ANEXO IV

CRITÉRIOS PARA ENTREVISTA

Crítérios para entrevista	Requisito	Pontuação	Nota Candidato
Habilidade de comunicação	Domínio da linguagem verbal e habilidade de falar com clareza e objetividade; possuir consciência e controle da linguagem corporal; ser convincente, criar empatia e gerar interesse; ouvir a mensagem, compreendê-la e dar a resposta adequada.	2,5 pontos	
Capacidade para trabalhar em equipe	Ser proativo, estando sempre disposto a contribuir para o desenvolvimento da atividade.	2,5 pontos	
Habilidades técnicas e domínio do conteúdo da área de atuação	Possuir conhecimento técnico adequado à função pretendida; dominar conteúdos relativos à área de atuação que poderão auxiliar no desempenho das tarefas diárias.	2,5 pontos	

Comprometimento	Apresentar real interesse em exercer a função pretendida; conhecer, minimamente, a missão do órgão e entidade que pretende trabalhar; demonstrar disposição para realizar as atribuições da função a que concorre, de acordo com a realidade apresentada.	2,5 pontos	
-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	--

Máximo: 10 pontos

ANEXO V

CRONOGRAMA

ATIVIDADES	DATA	DIAS
Publicação do Edital Abertura do PSS	22/05/2026	01
Período de Inscrições	25 e 26/05/2026	02
Período de Realização da Segunda Fase – Análise Documental e Curricular	27 á 30/05/2026	04
Divulgação do Resultado Preliminar da Segunda Fase – Análise Documental e Curricular	02/06/2026	01
Período para Interposição de Recurso Contra Resultado Preliminar da Segunda Fase – Análise Documental e Curricular	03/06/2026	01
Período de Análise dos Recursos interpostos contra o resultado preliminar da segunda fase	08/06/2026	02
Divulgação do Resultado Definitivo da Segunda Fase – Análise Documental e Curricular / Convocação para Terceira Fase – Entrevista	10/06/2026	01
Período de Realização da Terceira Fase – Entrevista	11 a 12/06/2026	02
Resultado Final	16/06/2026	01

ANEXO VI

DOCUMENTOS OBRIGATÓRIOS PARA ASSINATURA DO CONTRATO ADMINISTRATIVO

1. Currículo.
2. Foto 3x4 (02 fotos).
3. Carteira de identidade RG e CPF (03 Cópias).
4. Título eleitoral e Certidão de quitação eleitoral (03 Cópias).
5. Documento com o nº. do PIS/PASEP com a data de emissão, ou extrato de inexistência de registro (obtido junto ao Banco do Brasil ou Caixa Econômica Federal) (3 Cópias).
6. Certificado de escolaridade exigida para a função (3 Cópias).
7. Titulação: Especialização, quando for o caso (3 Cópias).
8. Comprovação de Registro de Conselho de Classe com comprovante de quitação atualizado, referente à função a que concorre, quando for o caso (3 Cópias).
9. Carteira de Reservista, Certificado de Dispensa de Incorporação - CDI ou Atestado de Desobrigação emitido pela Junta de Serviço Militar (exclusivamente para os candidatos com mais de 46 anos de idade) – Candidatos do sexo masculino (3 Cópias).
10. Comprovante de residência em nome do candidato (preferencialmente água, luz ou telefone/internet). Nos casos de ausência de titularidade, o comprovante deverá ser acrescido de Declaração de Residência (Anexo X) (3 Cópias).
11. Certidão de nascimento, casamento ou declaração de união estável (3 Cópias).
12. Antecedentes Criminais das justiças Estadual (<http://www.tjpa.jus.br>) e Federal (www.dpf.gov.br).
13. Declaração de Inexistência de Vínculo Temporário com a Administração Pública nos últimos 06 (seis) meses (ANEXO VII).
 - 13.1 Declaração de Inexistência de Vínculo com a Administração Pública ou 2 - Declaração de Vínculo com a Administração Pública e 3 - Declaração de Proventos de Aposentadoria (ANEXO VIII), conforme determinação do Tribunal de Contas do Estado do Pará.
 - 13.2 Havendo vínculo acumulável, Declaração de carga horária (expedida pelo RH ou titular do Órgão), caso exerça outra função ou emprego em outro Órgão Público, para comprovar a compatibilidade e disponibilidade para cumprimento de horário na FAPESPA (2 cópias).
- 14 Declaração de ausência de sanção impeditiva para exercício da função pública (ANEXO IX).

ANEXO VII

DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE VÍNCULO TEMPORÁRIO COM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESTADUAL NOS ÚLTIMOS 06 (SEIS) MESES

Declaro para os devidos fins que não tive contrato temporário com a Administração Pública do Estado do Pará nos **últimos 06 (seis) meses**, em obediência à Lei Complementar nº. 07/1991, alterada pela Lei Complementar nº. 077/2011.

Belém, _____ / _____ /2026.

Nome Completo CPF

ANEXO VIII

DECLARAÇÕES

1. DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE VÍNCULO COM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Eu, _____, inscrito no CPF sob o nº. _____ e RG nº. _____, residente e domiciliado à _____, no município de____, DECLARO, perante o Poder Executivo Estadual do Pará, sob pena de responsabilidade civil, administrativa e penal, que não exerço, nem me encontro na inatividade em cargo, emprego ou função pública, neste Estado ou nos seus Municípios, na União, no Distrito Federal, em outro Estado da Federação ou seus Municípios, abrangendo a Administração Direta e Indireta.

Belém, ____ / ____ /2026.

Nome Completo CPF

2. DECLARAÇÃO DE VÍNCULO COM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Eu, _____, inscrito no
CPF N°. _____ e RG n°. _____, residente e
domiciliado à _____, no município
de _____, DECLARO, perante
o Poder Executivo Estadual do Pará, sob pena de responsabilidade civil, administrativa e
penal, que:

() Exerço o cargo, emprego ou função pública mencionado abaixo:

() Encontro-me na inatividade no cargo, emprego ou função pública mencionado abaixo:

Órgão: _____ Cargo, Emprego ou Função
Pública declarado: _____ Carga Horária: _____
Cidade/UF: _____

DECLARO ainda que a distância entre os órgãos em que vou atuar é de aproximadamente _
km e que utilizarei _____ como meio de transporte,
gastando no percurso _____ horas e _____ minutos.

Belém, _____ / _____ /2026.

Nome Completo CPF

3. DECLARAÇÃO DE PROVENTOS DE APOSENTADORIA

Eu, _____, inscrito no CPF sob o nº. _____ e RG nº. _____, residente e domiciliado à _____, no município de _____, DECLARO, perante o Poder Executivo Estadual do Pará, sob pena de responsabilidade civil, administrativa e penal que:

SIM, percebo proventos de aposentadoria conforme segue:

Serviço Público Federal;

Serviço Público Estadual;

Serviço Público Municipal; INSS

Cargo/carga horária em que se aposentou: _____;

Data do início da aposentadoria: ____ / ____ / ____

NÃO percebo proventos de aposentadoria

Belém, _____ / _____ / 2026

Nome Completo CPF



ANEXO IX

DECLARAÇÃO DE AUSÊNCIA DE SANÇÃO IMPEDITIVA PARA EXERCÍCIO DE CARGO PÚBLICO

Eu, _____, inscrito no CPF sob o nº. _____ e RG nº. _____, residente e domiciliado à _____, no município de _____,

DECLARO perante o Poder Executivo Estadual do Pará, sob pena de responsabilidade civil, administrativa e penal, não ter sofrido qualquer sanção impeditiva do exercício de cargo público.

Belém, _____ / _____ / 2026

Nome Completo CPF

ANEXO X DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA

Eu, _____, portador
(a) do RG nº. _____, expedido pelo _____,
inscrito (a) no CPF/MF sob o nº. _____, DECLARO para os
devidos fins de comprovação de residência, sob as penas da Lei (art. 2º da Lei 7.115/83), que
o Sr. (a) _____,
portador(a) do RG nº. _____, expedido pelo _____ e
inscrito no CPF/MF sob o nº. _____, é residente e
domiciliado na _____,

Declara ainda, estar ciente de que a falsidade da presente declaração pode implicar na sanção
penal prevista no art. 299 do Código Penal, conforme transcrição abaixo:

“Art. 299 – Omitir, em documento público ou particular, declaração que nele deveria constar, ou nele inserir ou fazer inserir declaração falsa ou diversa da que devia ser escrita, com o fim de prejudicar direito, criar obrigação ou alterar a verdade sobre o fato juridicamente relevante. Pena: reclusão de 1 (um) a 5 (cinco) anos e multa, se o documento é público e reclusão de 1 (um) a 3 (três) anos, se o documento é particular.”

Belém, _____ / _____ /2026

Nome Completo CPF

Obs.: JUNTAR CÓPIA DE UMA DAS CONTAS: Luz, água, gás, telefone.